

Zoznam skupín oprávnených výdavkov

Oprávnené výdavky v nižšie uvedených skupinách výdavkov, musia nevyhnutne súvisieť s procesmi implementácie Operačného programu Ľudské zdroje (ďalej len „OP ĽZ“), musia byť vykonávané osobami, ktoré sa na procesoch implementácie OP ĽZ podieľajú, musia spĺňať pravidlá hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a účinnosti a v súlade s podmienkami príručiek, vyzvania a zároveň musia zohľadňovať obvyklé ceny v danom mieste a čase.

Za oprávnené osoby sa vo všeobecnosti považujú zamestnanci žiadateľa/prijímateľa, t.j. pracovníci odboru marginalizovaných rómskych komunít (ďalej len „OIMRK“), organizačného odboru (ďalej len „OO“) a odboru rozpočtu a financovania (platobná jednotka), (ďalej len „PJ“) a iné osoby, než vlastní zamestnanci žiadateľa/prijímateľa, podieľajúce sa na procesoch implementácie OP ĽZ.

Ďalšie podmienky oprávnenosti a financovania výdavkov sú podrobne špecifikované v Príručke k technickej pomoci Sprostredkovateľského orgánu pre Operačný program Ľudské zdroje pre príslušnú časť prioritnej osi 9 (ďalej len „Príručka k technickej pomoci“).

Trieda 52 Osobné výdavky

Skupina 521 - Mzdové výdavky

Mzdové výdavky oprávnených zamestnancov a administratívno-obslužného personálu **prijímateľa** bezprostredne súvisiace s implementáciou projektu. Oprávnené výdavky zahŕňajú **hrubú mzdu a povinné odvody platené zamestnávateľom v zmysle platnej legislatívy** (Zákon č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom poistení“), Zákon č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z.z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o zdravotnom poistení“).

Odmeny¹ ako zložky mzdy zamestnancov žiadateľa (resp. prémie alebo rôzne variabilné zložky naviazané napr. na hospodárske výsledky žiadateľa) sú oprávneným výdavkom.

Odmeny za práce vykonané mimo pracovného pomeru vrátane povinných odvodov za zamestnávateľa, pričom mimo pracovným pomerom sa rozumejú vzťahy uzatvorené v zmysle ustanovení § 223-228 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (t.j. dohoda o vykonaní práce, ak ide o prácu, ktorá je vymedzená výsledkom, dohoda o pracovnej činnosti, ak ide o príležitostnú činnosť vymedzenú druhom práce a dohoda o brigádnickej práci študentov).

¹ Ide o zložku mzdy, resp. platu (napr. prémie alebo rôzne variabilné zložky) podľa §119 ods. 3 zák. č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v spojení s §1 ods. 4 zákona č. 552/2003 Z.z. o prácach vykonávaných vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a §29 ods. 4 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov alebo podľa §143 zák. č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.